

Arbetsmiljöpolicy Rototilt Group

Godkänd och antagen av VD, 12/16/2021

Ett av våra övergripande företagsmål är att vara ett Great Place to Work. En sund, säker, utvecklande och hållbar arbetsplats för alla våra medarbetare.

Vi ska långsiktigt sträva efter att forma arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv. Vi ska fokusera på förebyggande insatser för att förhindra olyckor och ohälsa samt aldrig kompromissa med våra medarbetare, besökare eller kunders säkerhet.

En lika viktig som central del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en kontinuerlig dialog med våra fackliga parter. Vi har därför regelbundna samverkansmöten med våra fackliga parter med huvudfokus på proaktiva insatser där arbetsmiljö och informationsutbyte är i huvudfokus, utöver detta har vi även våra systematiska och partssammansatta arbetsmiljökommittémöten.

Våra chefer har i sitt uppdrag att säkerställa en sund, säker och utvecklande samt effektiv arbetsmiljö. De har ett delegerat ansvar från sin närmaste chef och vid behov av utbildning skall chef ta upp det med sin överordnade chef. Vid introduktion av nya medarbetare ansvarar närmaste chef för att informera och utbilda om våra policys, regler och rutiner inom arbetsmiljöområdet.

För att vidmakthålla trivsel och engagemang samt fånga upp tidiga signaler på problemområden sker en kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare. Det formella medarbetarsamtalet ska genomföras årligen, där chef och medarbetare strukturerat diskuterar trivsel, välmående samt personlig utveckling.

Arbetsgivaren har yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men varje medarbetare har även ett personligt ansvar för säkerhet, hälsa och miljö. I ansvaret ingår att följa upprättade policys, instruktioner, använda personlig skyddsutrustning och följa rutiner samt att rapportera eventuella avvikelser, risker eller hot.

Som en naturlig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet ska chefer genomföra de fastställda arbetsmiljöronderna. De fysiska- likväl som den organisatoriska och sociala arbetsmiljöronden. Vid förändringar i verksamheten genomförs riskbedömningar enligt dokumenterade rutiner.

Arbetsmiljö skall ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet, där uppföljning, ständiga förbättringar samt att följa lagar och andra krav är en självklarhet.

