

Hållbarhetsredovisning 2021





Hållbar omställning genom tekniska framsteg

Vår vision; Rototilt® på varje grävmaskin

En grävmaskin utrustad med produkter från Rototilt effektiviserar maskinen upp till 25 procent. Ibland ännu mer. En effektivare maskin betyder lägre bränsleförbrukning vilket sänker miljöpåverkan.

Hållbar företagsutveckling

Vår utveckling som internationell koncern fortsätter. Processer och organisationsstrukturer har utvecklats utifrån dessa nya utmaningar och förutsättningar. En sammanhållen koncern med devisen "Local but Global" är viktig för att användarledet ska känna trygghet i sin investering av våra produkter. Globalt bygger vi Vindeln som kompetenscentra för att stötta våra dotterbolag, som i sin tur agerar på den lokala marknaden. En god ekonomi är en förutsättning för en fortsatt stark utveckling med investeringar i effektiv tillverkning, kompetens och internationell marknadsutveckling.

Strategisk kompetensförsörjning

Vi samverkar med universitet, högskolor, gymnasium och lokala grundskolan i Vindeln för att inspirera till engagemang, fortsatta studier och forskning bland elever och lärare.

Vi vill också väcka intresse för vår bransch och de karriärmöjligheter som vi erbjuder.

Samhälle

Vi är en del av vårt samhälle och samarbetar, rådgör och stöttar olika initiativ och föreningar. Genom åren har vi även stöttat barnhem och skolprojekt i andra länder.

Vår arbetsplats

Resultatet från den årliga medarbetarundersökningen hjälper oss i vårt kontinuerliga arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi vill bygga en trivsamt arbetsplats där individer är engagerade och känner sig delaktiga. Människors lika värde och ansvarstagande för att minska vår miljöpåverkan är en del av vår företagskultur och speglas även i det hjärta som finns i vår logotyp. Vår vardag präglas av ett kontinuerligt arbete kring hållbar utveckling och ständiga förbättringar, både miljömässigt och socialt. Vi gör aktiva val för att visa vårt engagemang inom hållbarhet. Exempel på detta är att våra lokaler värms upp av pellets från norrländsk skogsråvara och vi har gått över till miljömärkt el. Produktions- och kontorsarbetsplatser har särskild avskärmad elmiljö och lågstrålande dataskärmar.

Våra leverantörer

Våra leverantörer är en viktig del av vår helhet och vårt sätt att göra affärer ska kännetecknas av professionalism, etik och moral samt fritt från korruption.

Systematiskt arbete

Vi vill påverka hela kedjan från våra underleverantörer ut till våra användare. Vi arbetar aktivt med leverantörsutveckling genom undersökningar, tydliga krav och mål. Vårt mål är att hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela verksamheten och att alla medarbetare ska känna sig delaktiga. Vi har sedan länge ett systematiskt arbete kring miljö, arbetsmiljö och kvalitet. Vi är certifierade enligt ISO 14001, ISO 45001 samt ISO 9001.

Viktiga händelser

Vi är ett växande företag som ständigt jobbar med processutveckling för att säkerställa produkter i världsklass. Under 2021 färdigställdes ett utbyggnadsprojekt i Vindeln, vilket resulterade i en helt ny fabrik med ett nytt testlaboratorium, ny monteringshall, nytt måleri samt fler bearbetningsmaskiner, allt enligt beslutad expensionsplan. Utbyggnaden är en effekt av vår fortsatta globala expansion och en ökad efterfrågan på våra produkter. Under det gångna året har vi följt samma strategi som tidigare år där Vindeln är vårt nav och hjärta. Vi vill fortsätta utvecklas och en del i det är att årligen genomföra en medarbetarundersökning. Vårt förtroendeindex fortsätter ligga över branschgenomsnittet för tillverkande företag.



Anders Jonsson, VD
Rototilt Group AB





1. Företaget Rototilt

Vår verksamhet

Rototilt Group AB är ett svenskt familjeföretag med säte i Vindeln, cirka 50 km nordväst om Umeå i Västerbottens län. Vi är ett teknikföretag och arbetar huvudsakligen med konstruktion, tillverkning, försäljning och support av tiltrotatorsystem under det egna varumärket Rototilt®. I produktportföljen ingår bland annat tiltrotatorer, styrsystem, maskinfästen och redskap som skopor, gripare och rivtänder.

Tiltrotatorn, som är vår huvudprodukt, monteras i spetsen av grävmaskinsarmen. Tillsammans med styrsystemet kan användaren rotera och tilta olika typer av kopplade redskap. Genom smarta funktioner, som till exempel programmerbara funktioner, säkerhetslås och systemintegration effektiviserar vi grävmaskinen till en mångsidig redskapsbärare som underlättar maskinförarens dagliga arbete.

Produktutveckling och tillverkning av våra tiltrotatorer, maskinfästen, styrsystem och många redskap sker i Vindeln. Kunskap, erfarenhet och resurser är samlade i vår världsunika forsknings och provningsanläggning där vi kontinuerligt testar och utvärderar nya tekniska idéer. Vår utvecklingsavdelning arbetar för att optimera material och konstruktioner för maximerad produktivitet och produktivslängd. Försäljning, service, support och reservdelar tillhandahålls av våra dotterbolag samt agenturer och importörer.

Vår marknad

Våra produkter säljs på marknader för entreprenadmaskiner i bland annat Sverige, Danmark, Finland, Norge, Island, Frankrike, England, Tyskland, BeNeLux, Kanada, USA, Australien och Nya Zeeland totalt ett 40-tal länder. Våra kunder är både tillverkare av entreprenadmaskiner, så kallade OEM (Original Equipment Manufacturer) och återförsäljare OED (Original Equipment Distributor).

Vårt erbjudande

Vi effektiviserar grävmaskiner och möter kundernas ökade krav på flexibilitet och effektivitet genom att erbjuda tiltrotatorsystem på en internationell marknad. Genom våra smarta produktlösningar möter vi användarnas höga krav på kvalitet, funktion och totalekonomi.

Vår värdegrund

En hållbar utveckling är något vi värnar om. Vårt arbete med kvalitet, arbetsmiljö och miljö bygger på långsiktiga och hållbara perspektiv på engagemang, systematik och allas delaktighet. Det löfte som vi strävar efter att leverera varje dag och till både externa och interna intressenter utgår från de fyra hörnstenarna Precision, Engagemang, Mervärde och Professionalism. Vägledande principer i våra arbetssätt är Rätt från mig, Ständiga förbättringar och Långsiktighet. En grund för allt arbete är gällande lagstiftning och krav gällande exempelvis affärsetik och andra normerande faktorer.

Vår arbetsplats

Rototilt är ett företag som tror på framtiden, som vill växa och utvecklas. Vi vill vara en arbetsplats som tar tillvara människors potential och där mångfald och jämställdhet är en styrka som bidrar till trivsel, effektivitet och lönsamhet. Vi är en arbetsplats som verkar för öppenhet, delaktighet och utveckling. Allt detta blir möjligt när vi gör det tillsammans.



För mig är det viktigt med en arbetsgivare som har en tydlig och bra värdegrund och som delar mina personliga värderingar och tankar kring hållbarhet. Jag är glad över att ha hittat det i Rototilt.

Sandra Olofsson, marknadskoordinator, Rototilt

AKTIVITETER INOM HR
OCH ARBETSMILJÖ



NYA MÅL FÖR MILJÖ
OCH SAMHÄLLE

2. Året i korthet

Rototilt avslutar året med god lönsamhet, tillväxt och att vi fortfarande har en bra nivå på egen klimatpåverkan i förhållande till vår tillväxt. Under året har vi också arbetat vidare med tidigare identifierade frågor främst inom HR, arbetsmiljö och miljö. Genom förnyade intressentdialoger har vi identifierat viktiga frågor för våra intressenter, som bland annat innefattar:

- Aktiviteter inom HR och arbetsmiljö för att nå våra målsättningar med ökat förtroendeindex och en hög frisknärvaro.
- Nya mål för miljö och samhälle där vi vill minska påverkan från våra godstransporter och effektivisera vår totala energianvändning.

	2021	2020-2021
Antal anställda, FTE	207	+4,5%
Miljöansvar		
Elanvändning MWh/prod.ton	0,59	-24%
Klimatpåverkan, scope 1+2, Rototilt Group AB Sverige, kg CO ₂ e/prod.ton	15,6	-29%
Klimatpåverkan, transporter, kg CO ₂ e/prod. ton (endast transporter beställda av Rototilt)	448	+20%*
Vattenanvändning, m ³ /prod.ton	0,6	-33%
Farligt avfall, kg/prod.ton	34	-45%
Andel leverantörer som är miljöcertifierade, %	74	-1%
Socialt ansvar		
Medarbetarundersökning (förtroendeindex), %	75	+4%
Frisknärvaro, %	97	0%
Arbetsrelaterade olyckor, antal	10	+1 st.
Andel kvinnor av alla anställda, %	23	+4%
Andel medarbetare som genomgår standardiserad introduktionsutbildning, %	100	
Andel inköpare som får utbildning om risk för korruption i leverantörsledet, %	100	

*Hög andel flygtransporter på grund av Covid-19 och dess följeffekter.



3. Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning

Rototilt styrelse har det övergripande ansvaret för företagets hållbarhetsarbete. VD har det operativa ansvaret, som drivs och koordineras av chefen för kvalitet, arbetsmiljö och miljö (KAM), men som genomförs av ansvariga inom verksamhetens olika delar. Företagets ledningsgrupp ansvarar för övergripande strategier, mål och åtgärder samt uppföljning. Grundläggande i arbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen. Alla medarbetare har ett eget ansvar för att bidra aktivt till hållbarhetsarbetet.

Uppföljning och rapportering

Hållbarhetsinformation gällande personsäkerhet, miljö- och egendomsskador samt rapportering av övriga hållbarhetsrelaterade data sker i företagets system enligt beslutade metoder och riktlinjer. Rototilt har ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö som beskriver arbetssättet – från policy och riktlinjer till rutiner och arbetsinstruktioner. Ledningssystemet är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 och möter uppställda krav och föreskrifter.



Riktlinjer och policy

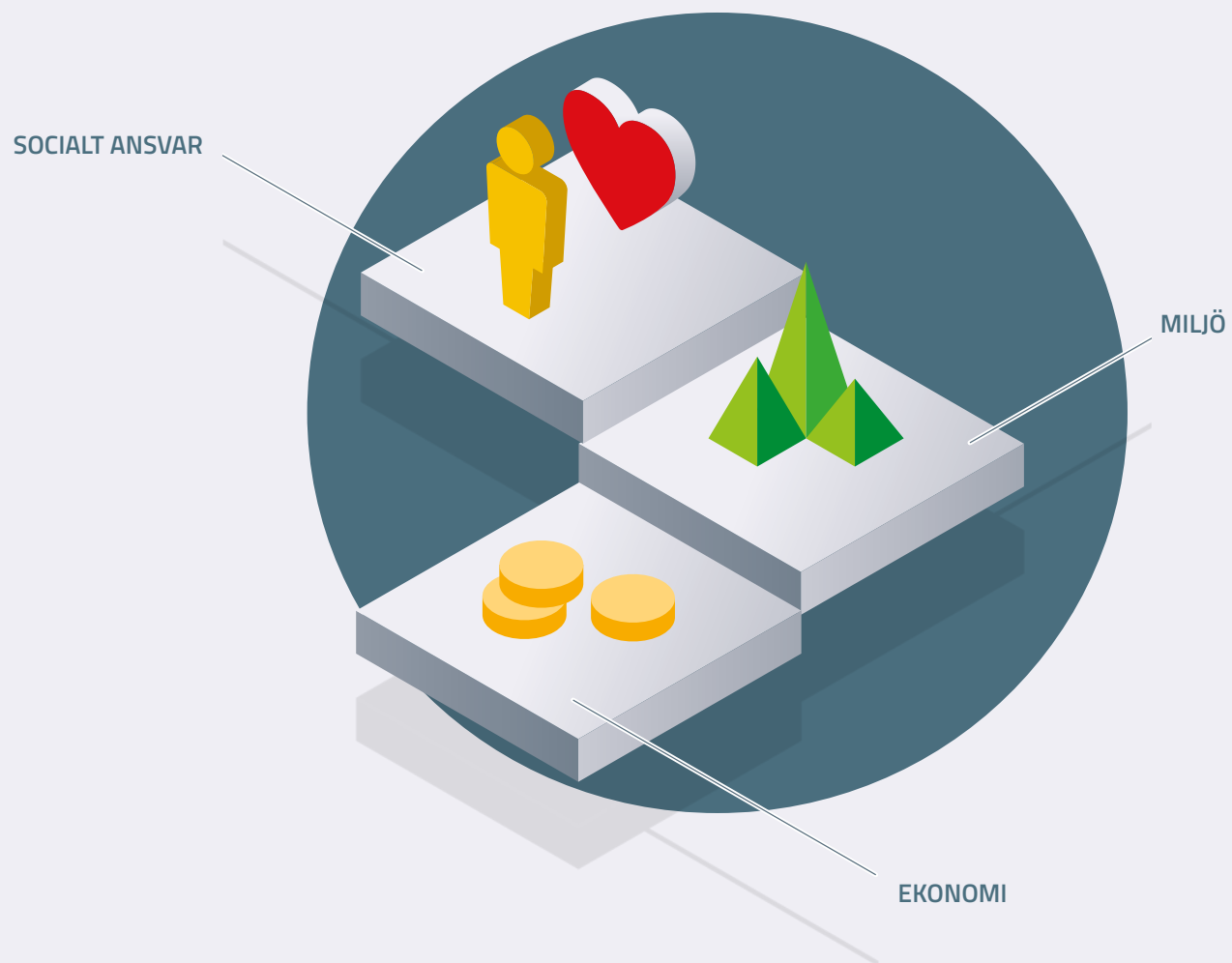
Rototilt ska bedriva affärer enligt god affärssed och med hög etik i alla företagets relationer med intressenter. Arbetet utgår från vår verksamhetspolicy för kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Våra förväntningar på våra leverantörer konkretiseras genom vår leverantörspolicy. Utifrån denna bedömer vi leverantörernas miljöarbete, respekt för mänskliga rättigheter, arbete med anti-korruption och leveranssäkerhet. Vi gör nya leverantörsbedömningar årligen och följer upp leverantörernas svar.

För oss på Rototilt är det viktigt att vi enas om ett gemensamt förhållningssätt, oavsett var i vår organisation och med vad man arbetar. Vi vill motivera alla medarbetare att utvecklas och föregå med gott exempel. En ömsesidig respekt mellan medarbetare på alla nivåer i företaget är ett grundläggande fundament för detta.

Genom personligt engagemang, ansvarstagande, öppen kommunikation och konstruktiv feedback hjälps vi åt att skapa tydlighet, delaktighet och goda resultat. En hållbar utveckling är avgörande. Vi måste därför tänka på hur vårt handlande påverkar våra arbetskamrater, samarbetspartners, kunder, leverantörer och samhället i stort.

Lagar och regler

Vi har en kontinuerlig dialog med de myndigheter under vilkas tillstånd och regleringar vi verkar, till exempel kommunens miljö- och byggkontor och Skatteverket. Förändringar i lagar och regler följs också upp genom rutiner för laguppdatering och årlig lagefterlevnadskontroll. För verksamheten relevanta lagändringar granskas och förmedlas till berörda funktioner i organisationen.



Figur 3 – Hållbarhetsaspekter

Hållbarhetsaspekter

Ekonomi

Våra affärsprinciper ska kännetecknas av integritet och ansvarstagande. Rototilt ska vara en stabil finansiell partner till kunder och samarbetspartners, men också bidra med värde till ägarna samt vara en trygg arbetsgivare för sina medarbetare. En stark finansiell ställning ger möjlighet till fortsatt verksamhets- och affärsutveckling vilket är en förutsättning för en långsiktigt hållbar affärsverksamhet. Genom affärssystemet och företagets övriga analysverktyg följs arbetet och resultatet upp. VD ansvarar för det ekonomiska resultatet. Verksamheten skapar ett ekonomiskt värde som fördelas mellan olika intressenter. Det är till exempel kunder, leverantörer, medarbetare, ägare, kreditgivare och samhället.

Miljö

Våra produkter, med tiltrotatorn i spetsen, bidrar till att effektivisera grävmaskiner och därmed användning av drivmedel. Vår verksamhet ska utnyttja energi och råvaror på ett effektivt sätt där uppkomst av avfall ska minimeras.

Som företag vill vi bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att förbättra miljöprestandan i våra produkter, processer och transporter. Vi strävar efter att välja de bästa alternativen ur miljösynpunkt för att förebygga risker för föroreningar, utsläpp och negativ miljöpåverkan. Vi driver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Tillstånd är utfärdat för fortsatt och utökad produktion. Huvudsakliga arbetsmoment inom tillverkningsprocessen är skärande bearbetning, lackering och montering.

Miljöpåverkan består huvudsakligen av godstransporter, tjänsteresor, energiförbrukning, avfall och farligt avfall. Vi minskar effekterna av vår miljöpåverkan genom att arbeta med alternativa fraktsätt, införa energieffektiviserande åtgärder, ansvarsfull avfallshantering, sampackning och stapelbara emballage.

De målsättningar som sätts av företagets ledningsgrupp och lagstiftning på miljöområdet mäts kontinuerligt och följs upp i ledningssystemet för kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

Socialt ansvar

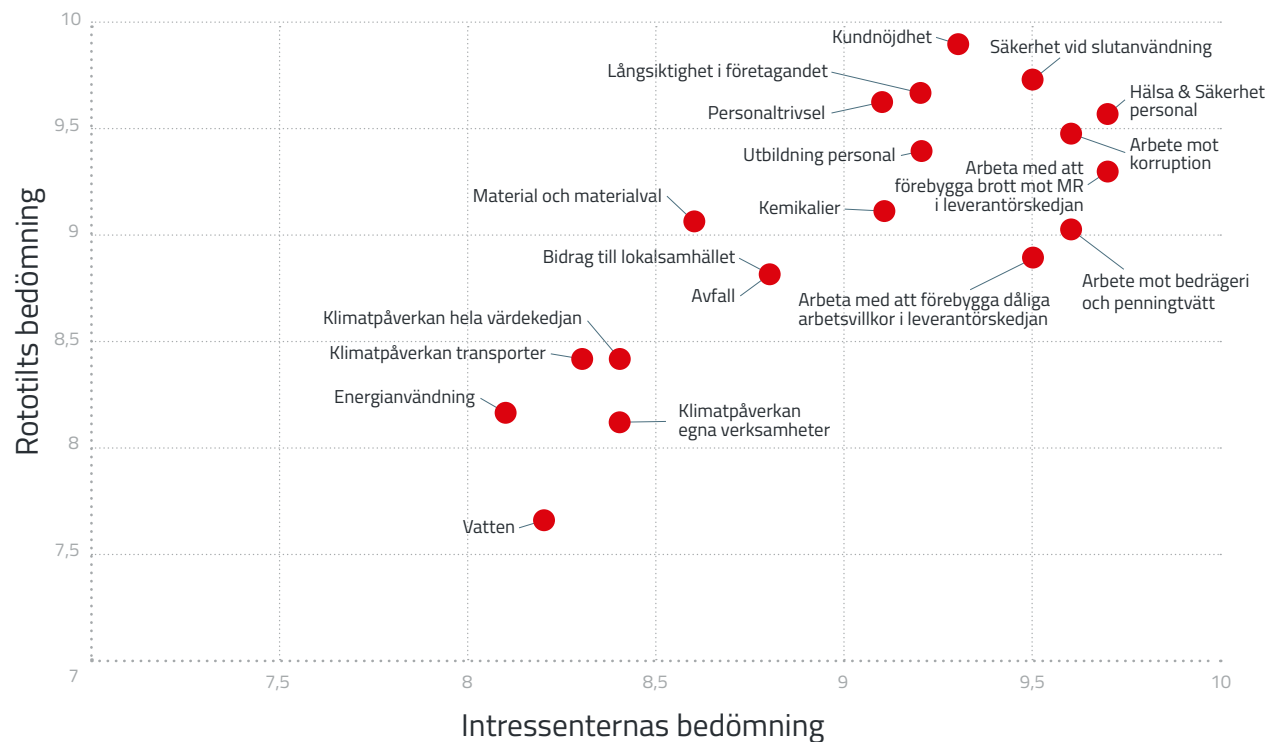
Rototilt har en värdegrund som ska vara en hjälp vid såväl stora som små beslut och är en gemensam bild av hur vår verksamhet ska bedrivas, oavsett var i organisationen, i vilket land eller på vilken marknad vi verkar. Tillsammans med policys, processbeskrivningar och rutiner utgör de ramverket inom vilket verksamheten ska bedrivas.

Målet är att skapa en sund, säker och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare. Detta uppnår vi genom att långsiktigt forma arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv och anpassa den efter medarbetares olika behov och förutsättningar. Vi fokuserar på förebyggande insatser för att förhindra olyckor och ohälsa. Vi kompromissar aldrig med våra medarbetares, besökares eller kunders säkerhet.



**Sustainability footprint
is an ecodriven path
for next generations.**

Olof Fridolfsson, strategisk inköpare Rototilt



Figur 4A – Väsentlighetsdiagram

Denna hållbarhetsredovisning beskriver hur vi arbetar med de frågor som bedömts som väsentliga utifrån att de är viktiga både för oss och för våra intressenter.

Väsentliga frågor för våra intressenter

- Personalens hälsa och säkerhet
- Kundnöjdhet
- Personaltrivsel
- Förebygga brott mot mänskliga rättigheter
- Säkerhet vid slutanvändning
- Arbete mot korruption
- Arbete mot bedrägeri och penningtvätt

Figur 4B – Väsentliga frågor för våra intressenter

Våra intressenter hjälper oss identifiera risker och möjligheter för att vi ska kunna skapa långsiktiga och hållbara värden. Dialogerna ligger till grund för prioritering av frågor att arbeta med ur ett hållbarhetsperspektiv, både på kort och på längre sikt. Nya frågor identifieras löpande och målsättning och uppföljning utförs i vårt ledningssystem.

4. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

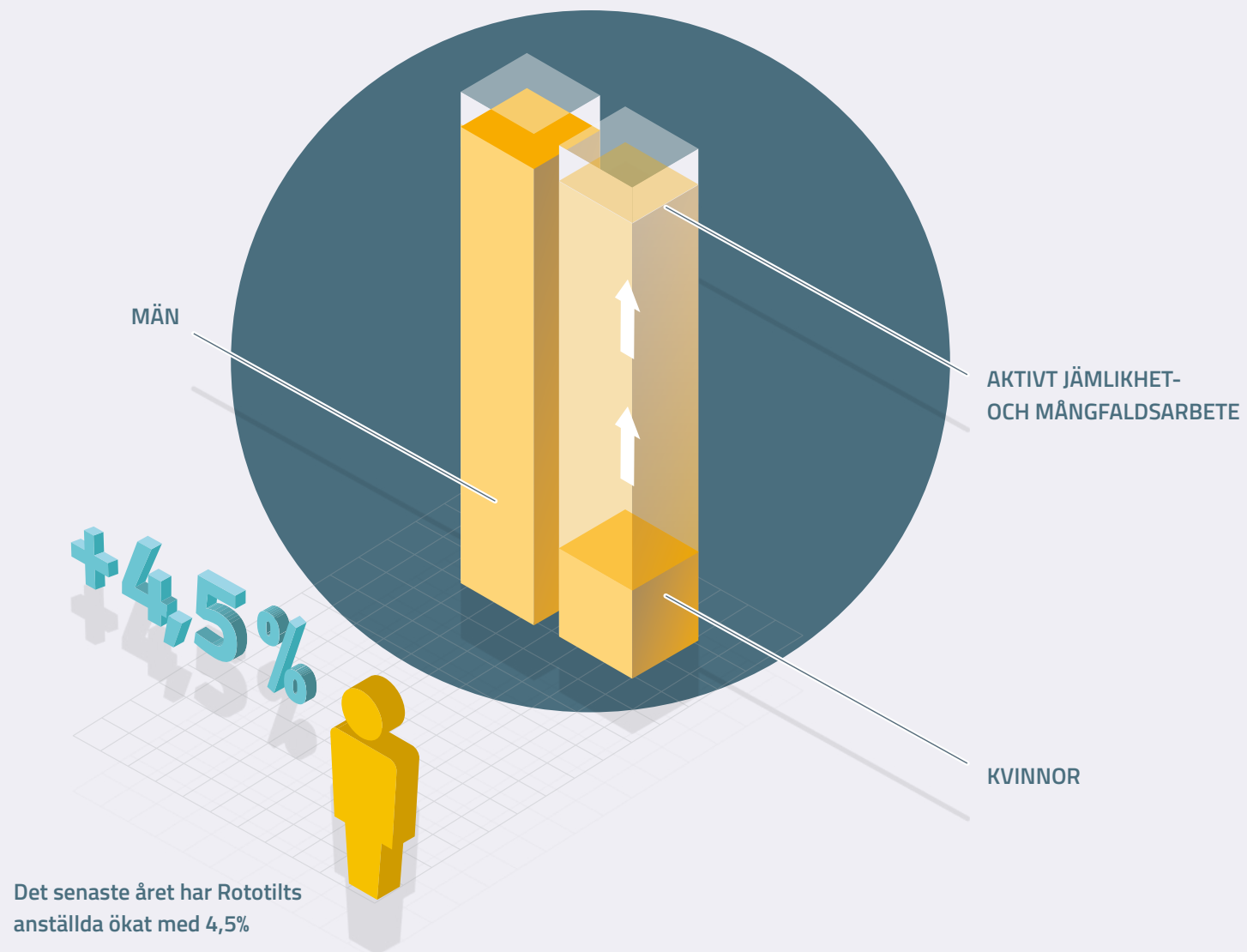
Under 2021 har intressentundersökningen från 2020 med efterföljande analys utgjort grunden för det fortsatta utvecklingsarbetet. Undersökningen genomfördes genom en enkät som skickats ut till representanter för utvalda intressentgrupper i syftet att kartlägga viktiga hållbarhetsfrågor ur intressenternas och ur företagets perspektiv. Intressenternas prioriteringar ligger till grund för vår väsentlighetsanalys.

Underlag från kundenkät, återkoppling från kundtjänst, leverantörsbedömningar, marknadsundersökningar, tillsynsprotokoll och reklamationshantering har också bidragit till kartläggningen. Vidare har Rototilt även haft löpande dialog med vissa intressenter under året.

Väsentlighetsanalysen används som ett strategiskt underlag inför ledningens beslut om vilka väsentliga hållbarhetsfrågor Rototilt ska fokusera på.

Väsentlig fråga	Lyfts av intressent	Förklaring av den väsentliga frågan samt dess avgränsningar
Personaltrivsel	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Vi mäter årligen förtroendeindex bland våra medarbetare. Detta gör vi för att säkerställa att vi är en attraktiv arbetsgivare. Externa nätverk, föreläsningar, systematiskt samarbete med skolor, arbetsmarknadsmässor, studiebesök och praktikplatser är några strategiska aktiviteter som genomförts för att marknadsföra Rototilt som en framtida arbetsplats.
Kundnöjdhet	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Kundnöjdhet mäts bland annat i termer av kvalitet, reklamationer och leveranssäkerhet. Risker förknippade med missnöjda kunder mäts och följs upp regelbundet. Mätning sker både gentemot återförsäljare och mot slutkund.
Personalens hälsa och säkerhet	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Vi har en direkt påverkan på, och ett lagstiftat ansvar för, våra medarbetares arbetsmiljö i såväl produktion som på våra kontor. Det gäller både i den fysiska arbetsmiljön och i den psykosociala. Vi arbetar med att kontinuerligt identifiera risker och arbeta förebyggande. Vi har rutiner, krishanteringsgrupp, förstahjälpen utbildade och hjärtstartare på plats för att snabbt kunna agera och minimera efterföljande skador vid eventuella olyckor eller liknande.
Förebygga brott mot mänskliga rättigheter	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Risker som kan uppstå i vår leverantörskedja förekommer ända ner till råvaruproduktionen. För att säkerställa att våra leverantörer agerar etiskt och ansvarsfullt gentemot sina anställda genomför vi leverantörsbedömningar.
Säkerhet vid slutanvändning	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Genom att riskbedöma och CE-märka försöker vi minimera uppkomsten av olyckor och ohälsa vid användning av våra produkter. Incidenter förknippade med våra produkter mäts och följs upp regelbundet.
Arbete mot korruption	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	Arbete mot korruption regleras genom efterlevnad av vår antikorrupsionspolicy. Korrupsionsincidenter följs upp och åtgärdas med riktlinjer från policyn och interna rutiner.
Arbete mot bedrägeri och penningtvätt	Medarbetare inom Rototilt koncern, leverantörer, politiker, återförsäljare/importörer	För att göra våra medarbetare medvetna om risken för bedrägerier introduceras nyanställda i vår informationssäkerhetspolicy och IT-användarpolicy.

* En intressent är en person, grupp eller organisation som har ett direkt eller indirekt intresse i vår verksamhet.



5. Rototilt – en attraktivare arbetsgivare

Kompetensförsörjning är både en långsiktig hållbarhetsfråga och viktigt för vår tillväxt. Därför ägnar vi mycket tid och kraft på att både attrahera och behålla, duktiga och engagerade medarbetare.

Internt jobbar vi målinriktat i en fördefinierad process tillsammans med organisationen Great Place to Work, där den externa certifieringen skapar trovärdighet och utvecklingskraft till vårt arbete.

I våra olika länder och avdelningar analyserar och sammanställer vi resultatet från undersökningen som diskuteras med medarbetarna för att på bästa sätt besluta om aktiviteter för att bibehålla och utveckla verksamheten.

En stor del av arbetet sker också i vårt dagliga samtal, veckomöten, avdelningsmöten, medarbetarsamtal, lönesamtal och andra delar som tillsammans utgör vårt dagliga umgänge. Ömsesidigt förtroende är utgångspunkten för hur vi betar oss mot och med varandra som kollegor och medarbetare.

Externt arbetar vi med påverkan och argumentation kring boendemöjligheter, infrastruktur och pendlingsfrågor, då Vindeln som ort bara har 2 500 invånare och nära hälften av våra anställda pendlar från andra kommuner.

Vi arbetar även aktivt med vårt Employer Branding på olika sätt då vi vill synas i olika sammanhang och på olika arenor. Vi sponsrar elitlag som A3 Basket och Björklöven, men bedriver även breddsponsring för mindre föreningar. Vi håller föreläsningar i olika sammanhang samt deltar i arbetsmarknadsmässor, olika projekt och skolsamarbeten på olika nivåer, för en bredd av inriktningar och åldrar. Allt för att visa vilka vi är och vår framtidstro.

Det senaste året har Rototilts anställda ökat med 9 procent (från dec 2020 – dec 2021). Alla våra anställda omfattas av kollektivavtal.

Kompetens

Vi har ett systematiskt arbete kring Employer Branding och jobbar medvetet och målinriktat för att vara en attraktiv arbetsgivare. Genom samarbeten med högstadies- och gymnasieskolor i länet försöker vi öka intresset för tekniska utbildningar och marknadsföra Rototilt som en framtida arbetsgivare.

Vi försöker så långt det är möjligt att erbjuda praktikplatser och ta emot studiebesök från olika utbildningar, då vi ser det som en stor möjlighet för individen och företaget att lära känna varandra. Det

finns även ett flertal exempel på hur en praktikperiod övergått till en anställning på Rototilt. För oss är det viktigt att ha en nära dialog och samarbete med skola och samhälle, samt övrigt näringsliv för att företaget ska kunna växa långsiktigt och hållbart.

Kontinuerlig kompetensutveckling är centralt för våra medarbetare, avdelningar och för företaget. Vi är ett företag i kraftig tillväxt vilket innebär att medarbetarnas vilja och engagemang är särskilt avgörande. I arbetet för att behålla och vidareutveckla våra duktiga medarbetare har företag, ledare och medarbetare ett delat ansvar. Nya utmaningar och möjligheter för medarbetarna öppnas i takt med företagets tillväxt och processen för varje medarbetares utveckling säkerställs årligen via medarbetarsamtal, utvecklingsplaner och kontinuerlig uppföljning.

Arbetsmiljö och säkerhet

Vi ska vara en sund, säker och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare. Detta uppnår vi genom att långsiktigt forma arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv och anpassa den efter medarbetares olika behov och förutsättningar.

Vi kompromissar aldrig med våra medarbetares, besökares eller kunders säkerhet. Vi arbetar aktivt med att synliggöra och uppmuntra till att rapportera både tillbud och olyckor för att vi ska kunna förhindra och proaktivt förebygga olyckor och tillbud.

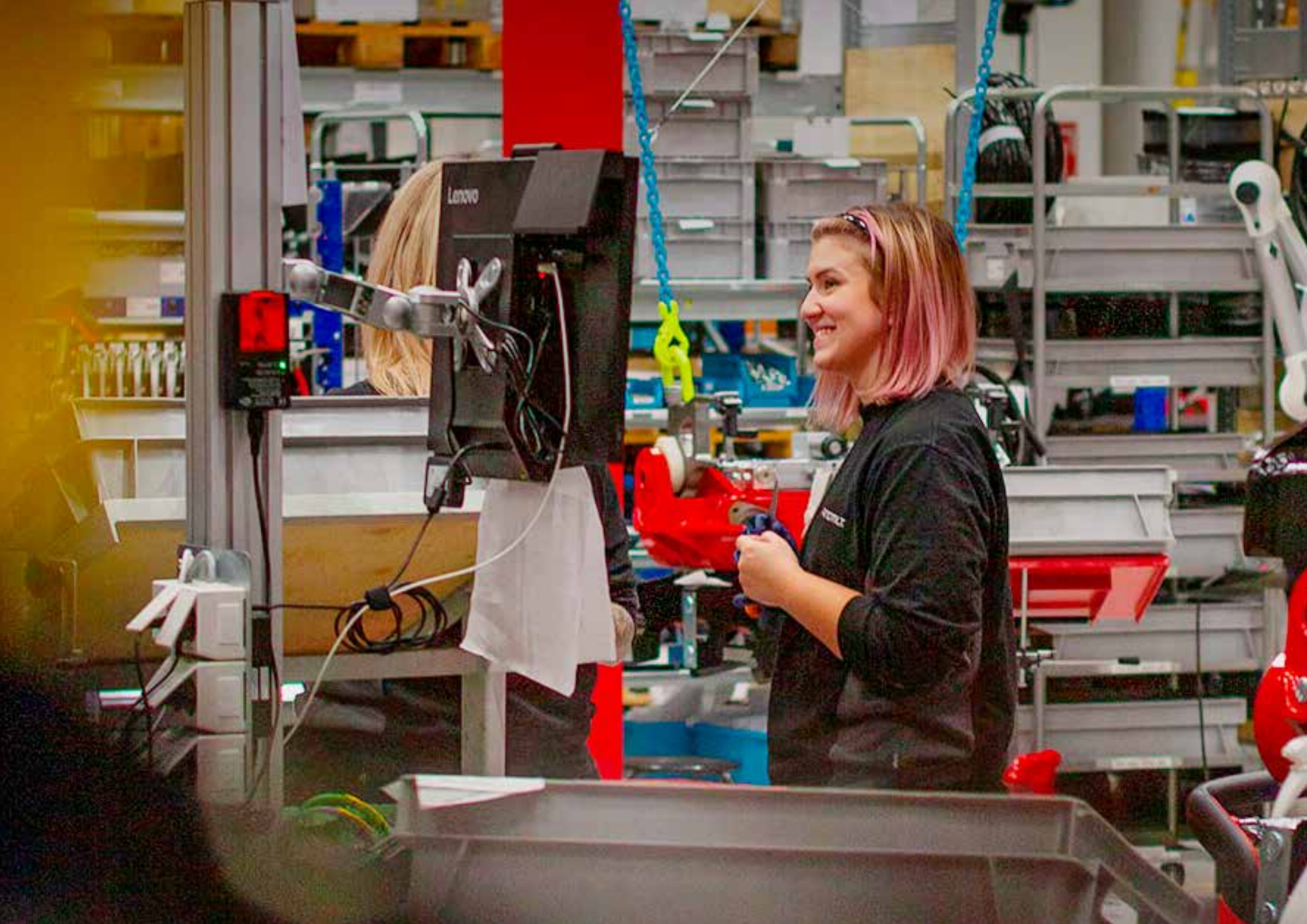
Under 2021 rapporterades 50 incidenter med fördelningen 40 tillbud och 10 olyckor. 44 har åtgärdats och 6 är delvis åtgärdade. Ingen krävde frånvaro från arbetet.

Arbetsmiljö ingår som en naturlig del i det dagliga



Hållbarhet en viktig del av identiteten, både hos ett företag, medarbetare och arbetssökande. Idag finns en förväntan på oss att vi ska klara tillväxtmål och agera hållbart. Här är vår värdegrund en hjälp, liksom våra kärnvärden precision, engagemang och mervärde och vårt nya kärnvärde professionalism. Allt detta är också en del av vårt övergripande mål att vara ett Great Place to Work.

Peter Strömberg, Group HR manager Rototilt



arbetet, där uppföljning, ständiga förbättringar samt att följa lagar och andra krav är en självklarhet.

Jämlikhets- och mångfaldsarbete

Vi vet att jämställdhet lönar sig. Det ger bättre effektivitet, olika erfarenheter och synsätt, bättre arbetsmiljö, trivsel och därmed ett attraktivare företag.

Jämställdhet är en viktig beståndsdel av vårt strategiska arbete för framtida kompetensförsörjning och något som mäts och följs upp noggrant. Genom samarbete med skolor, erbjudande av praktikplatser och studiebesök vill vi bidra till ett ökat intresse för teknik oavsett kön, ålder eller bakgrund. Jämställdhets- och mångfaldsarbete är också integrerat i arbetet med vår värdegrund och företagskultur.

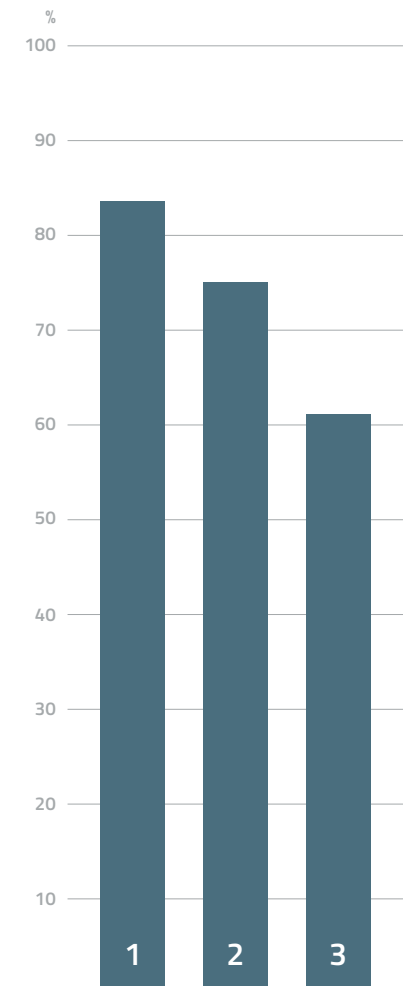
Vi vill motivera alla medarbetare att utvecklas och föregå med gott exempel. En ömsesidig respekt mellan medarbetare på alla nivåer i företaget är grundläggande. Alla har möjlighet och ansvar att bidra till en positiv utveckling, i stort som smått. Genom personligt engagemang, ansvarstagande, öppen kommunikation och konstruktiv feedback skapas tydlighet, delaktighet och goda resultat.

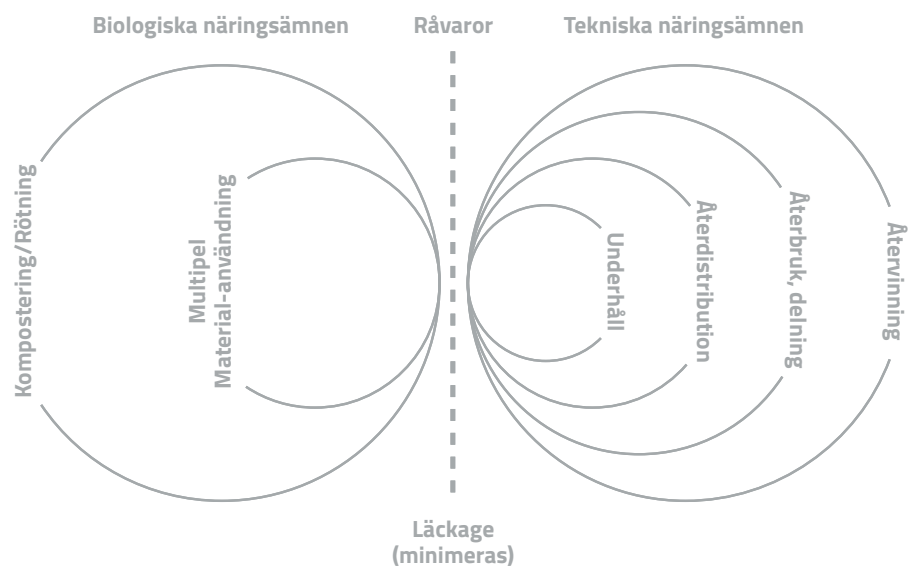
Förtroendeindex enligt medarbetarundersökning 2021.

1. Rototilt 2021

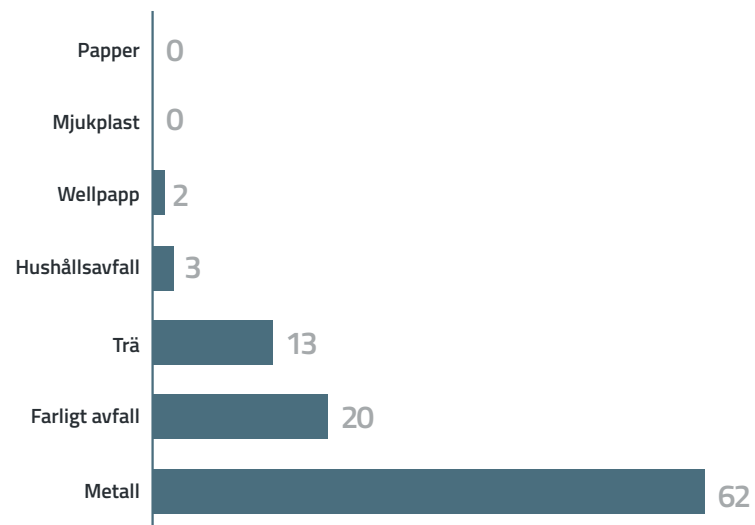
2. Svenska arbetsmarknaden

3. Production & Manufacturing

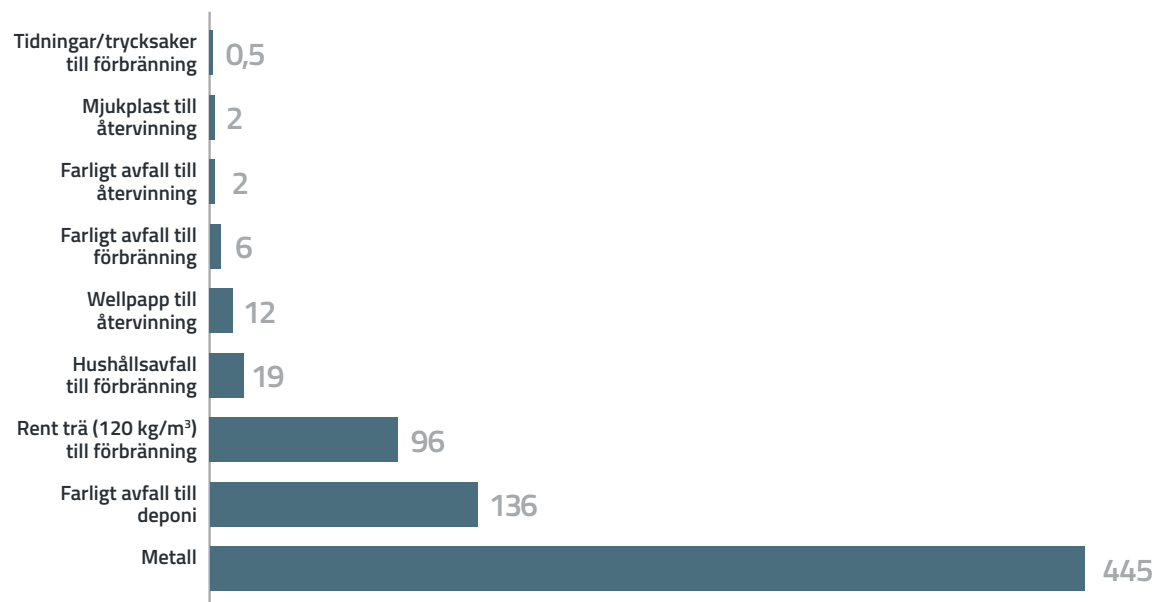




Figur 6A – I en cirkulär ekonomi är det viktigt att sluta kretsloppen och separera biologiska och tekniska näringsämnen. Det gör vi genom att exempelvis materialåtervinna metallspill, papper och genom att energiåtervinna hushållsavfall.



Figur 6B – Vårt avfall uppdelat på fraktioner utifrån materialtyp, %



Figur 6C – Vårt avfall uppdelat på behandlingsmetod, ton

6. Påverkan på omgivningen

Vår verksamhet är klimatpåverkande i produktions- och transportledet. Hos användaren som utrustar sin grävmaskin med vår tiltrotator och övriga produkter skapas däremot möjligheter att minska sin miljöpåverkan genom färre förflyttningar och smartare användning av maskinen. Det mer effektiva arbetssätt som möjliggörs med våra produkter bidrar direkt till en minskad bränsleåtgång.

Vår produktion driver påverkan på olika ekosystem genom undanträngning med fysiska metoder (exempelvis gruvdrift och täkter) samt utsläpp till luft, vatten och mark längs med hela vår värdekedja. Vi strävar efter att minska den negativa påverkan som sker till följd av våra produkter, både lokalt här i Vindeln och runt om i världen.

Material

Frågan om vart materialet i vår produktion kommer från har lyfts av våra intressenter. Viktiga frågor är spårbarhet, kontroll av konfliktmineraler, utfasning av farliga kemikalier och andelen gods som kommer från återvunnen råvara. Vi anser också att detta är viktiga frågor och försöker därför att:

- Minska miljöpåverkan från brytning av jungfruligt material.
- Minska klimatpåverkan från framställning av gods.
- Uppmuntra användningen av återvunnet material.
- Bidra till en cirkulär ekonomi.
- Undvika arbetsvillkor vi anser är oacceptabla i tidigare led i vår värdekedja.

Vatten

Vi tar allt vårt vatten från det kommunala nätet för dricksvatten. Kommunen är den intressent som är intresserad av vår vattenanvändning. Under 2021 använde vi 2 688 m³ vatten. Majoriteten av detta användes till tvätt av bearbetat gods i vår produktion. Inget gråvatten behandlas av oss själva eller släpps ut till dagvattennätet, utan går till avfallshantering för efterbehandling.

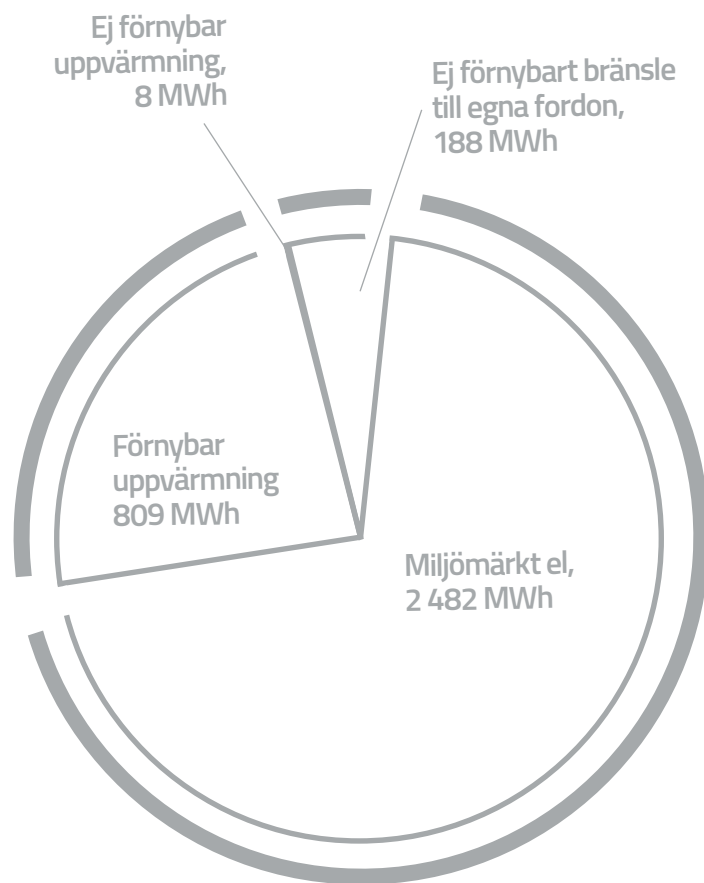
Avfall

I en cirkulär ekonomi är det viktigt att se avfall som en resurs för någon annan. Vi strävar efter att återvinna så stor andel som möjligt i enlighet med EU:s avfallshierarki och på så vis bidra till att material fortsätter att cirkulera och bli till råvara för nästa produkts livscykel.

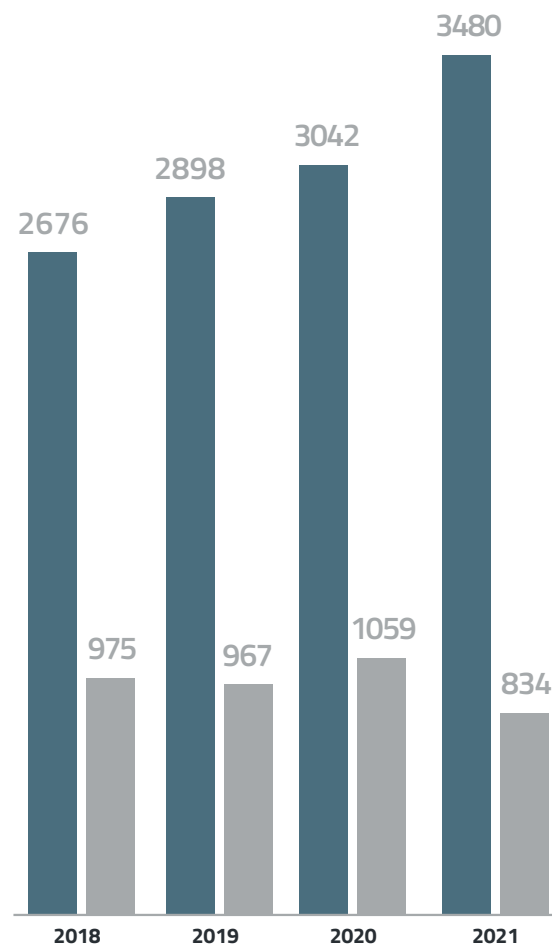
Metall är exempel på ett tekniskt material som kan materialåtervinnas. Metallspill från vår tillverkningsprocess är vår största avfallsfraktion och detta materialåtervinns idag till 100 procent.

Processvatten är vår näst största avfallskategori (136 ton) och sorteras som farligt avfall och efterbehandlas. Återvinningsföretaget bestämmer hur det farliga avfallet hanteras och hanteringen följs därefter upp genom vårt ledningssystem. I år har behandlingen skett genom förångning och förbränning med energiåtervinning.

Det finns även en liten fraktion annat farligt avfall som har energiåtervunnits genom förbränning (5,5 ton) och materialåtervunnits (2 ton). I vår verksamhet använder vi få biologiska material, det är främst kartongen som våra förpackningar är gjorda av. Kartong, trä, tidningar, trycksaker och mjukplast materialåtervinns. Vårt hushållsavfall förbränns med energiåtervinning.



Figur 1 – Fördelning energianvändning



Figur 2 – Total energianvändning över tid

■ MWh total energianvändning
■ KWh energianvändning per prod. ton



Figur 3 – Elförbrukning

■ KWh elförbrukning per producerat ton

Energianvändning

2021 lyckades vi genomföra flertalet betydande åtgärder, exempelvis att utöka LED-användning. Den nya hydraulanläggningen för testlabb och förråd har byggts med energiåtervinning, vilket gör att hela byggnaden är energisjälvförsörjande för värme. Under 2021 använde vi totalt 3 480 MWh energi vilket utgjordes av 2 482 MWh miljömärkt el, 809 MWh fjärrvärme och 188 MWh icke förnybart bränsle till företagsägda fordon.

Den rapporterade totala energianvändningen ökade under året främst för att produktionen har ökat. Vi bedömer att användning av elektricitet i vår anläggning är den viktigaste energiförbrukningen att följa upp och minska eftersom den står för majoriteten av energianvändningen (71 procent). Vi har en stark tillväxt och därför använder vi olika prestandamått för att följa upp vår användning av elkraft.

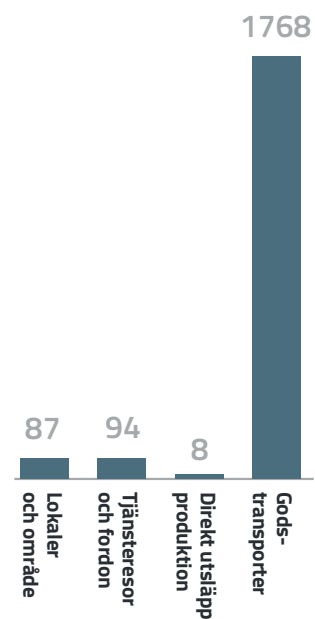
Klimatpåverkan

Klimatfrågan lyfts av många intressenter som en viktig fråga för oss. Sedan 2017 använder vi enbart miljömärkt el med ursprung från vatten- och vindkraft för vår anläggning i Vindeln. Vi använder fjärrvärme från ett lokalt nät med 99 procent förnybar energi i form av pellets (eldningsolja används vid uppstart av pannan). Det gör att utsläppen från vår produktion idag beräknat i scope 1+2 är relativt låga (65 ton CO₂e).

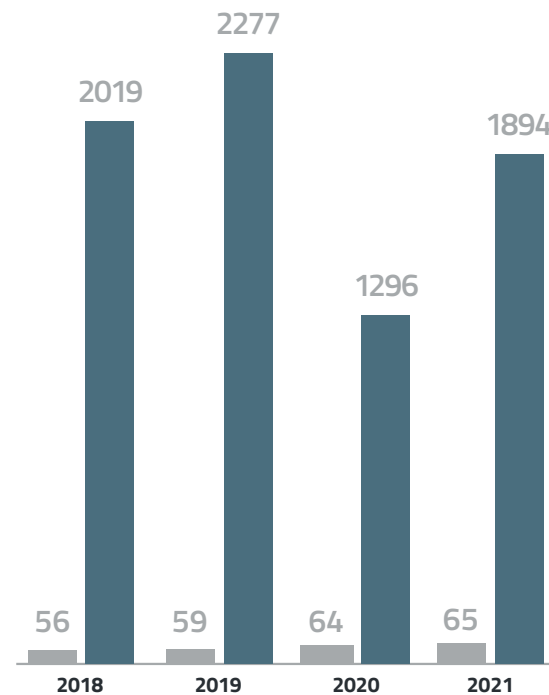
Vi har därför börjat leta oss utanför vår fabrik för att kunna minska vår påverkan ytterligare och optimera långa transporter på den globala marknad som vi verkar.



Figur 1 – Miljöaspekter under produktens livscykel



Figur 2 – Klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv, ton CO₂e



Figur 3 – Klimatpåverkan per scope ton CO₂e

■ Scope 1+2
■ Scope 3

Metodologi

För år 2021 har beräkningen gjorts i enlighet med Green House Gas Protocols uppdatering scope 2 marketbased approach. RFI-faktor 2 beräknas för flygfrakt vilket sedan 2016 ökar de rapporterade utsläppen i scope 3. RFI-faktorn är ett sätt att ta ansvar för flygets klimatpåverkande effekt genom att utsläpp som sker på hög höjd har en större effekt på klimatet än de som sker vid jordytan, och är ett sätt för oss att visa att vi tar fullt ansvar för våra flygfrakters klimatpåverkan. RFI-faktor 2 används redan för tjänsteresor med flyg. Klimatpåverkan från varje producerat ton är uppdelat på följande områden ur produkternas livscykelperspektiv:

Lokaler och område

- Energianvändning genom el, uppvärmning och bränsleförbrukning
- Vattenanvändning
- Farligt avfall för efterbehandling
- Förbrukning av kontorsmaterial

Tjänsteresor och fordon

- Tjänsteresor med flyg, tåg och anställdas egna fordon
- Tjänsteresor med företagsägda fordon

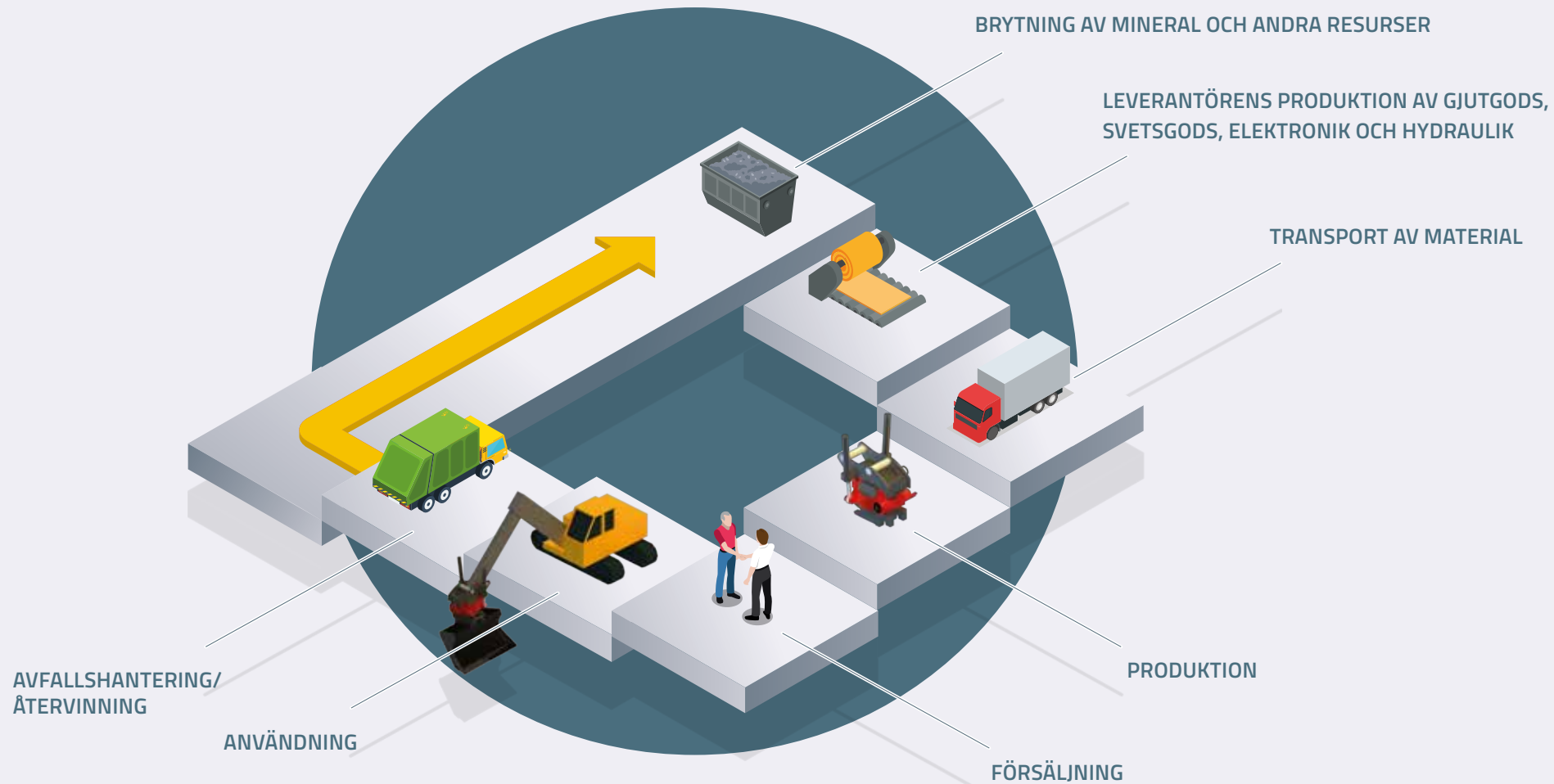
Direkt utsläpp produktion

- Utsläpp av VOC från lokaler till luft

Godstransporter

- In- och utgående transporter av varor som sker med bil, båt, flyg och tåg.

Vår totala klimatpåverkan för det svenska bolaget var under året 1 959 ton CO₂e eller 470 kg CO₂e/producerat ton. Det är en minskning med 6,7 kg per producerat ton sedan år 2020 vilket förklaras genom en väsentligt ökad godstransport via sjö samt en ökning av flygfrakter.



7. Ansvar för samhället

På Rototilt känner vi ett stort samhällsansvar. Vi har vårt nav i Vindeln, samtidigt som vi är ett internationellt företag med dotterbolag i Finland, Norge, Tyskland, Kanada, Frankrike och England. Våra kunder finns runt om i hela världen. Därför är vår geografiska placering i Norrlands inland både en möjlighet och en utmaning. Förutom att hitta medarbetare med rätt kompetens är vi mycket beroende av en bra infrastruktur. Det måste vara lätt att ta sig till och från arbetsplatsen, ta emot leveranser samt skicka färdiga produkter till våra kunder. Eftersom vår verksamhet är internationell innebär det att vårt samhällsansvar sträcker sig långt utanför landets gränser.

Värdekedja

Ett värdekedjeperspektiv hjälper oss att identifiera vår väsentliga påverkan på samhället och omgivningen och var vi skapar värde för våra intressenter.

Leverantörer

Våra huvudsakliga leverantörskategorier i mängd och volym innefattar gjutgods, svetsgods, elektronik och hydraulik. Vår leverantörsbas är till största delen lokaliserad i Sverige och därefter Europa, totalt har vi cirka 200 leverantörer. I takt med att företaget utvecklas finns våra kunder och leverantörer finns på en allt större geografisk marknad vilket gör frakter till en allt viktigare fråga – både vad gäller miljöbelastning och kostnader. Det handlar att bland annat jobba med aktiviteter för att hitta och välja miljömässigt och mer kostnadseffektiva transporter genom att bland annat transporterna sker vertikalt i större utsträckning, till exempel flyg till bil, bil till tåg samt tåg till båt där det praktiskt är möjligt. Under senaste åren har vi genom detta minskat våra flygfrakter med 50 procent.

Ett område som vi tidigare kartlagt och som kommer att vara ett fokusområde framåt är att i större utsträckning värdera var vi lägger köppunkter på vissa varor och tjänster som också driver synergier ur ett hållbarhetsperspektiv och driver fram alternativa tillverkningsmetoder. Ett konkret exempel som redan pågår är att börja ersätta tryckt material som till exempel installationsanvisningar med digitala manualer och instruktioner för att minimera papperskonsumtion så väl som tryckkostnader. Ett

annat exempel är att försöka behålla förädlingen där största andelen råmaterial eller välja leverantörer som i större utsträckning klarar flera moment, exempel på det är gjuterier och att försöka hålla samman efterbearbetning för att minimera transport och ledtider.

En annan allt viktigare fråga för oss blir att se över hur vi tillsammans med leverantörerna kan bidra till återvinning. Exempelvis att skicka tillbaka material som avgår i bearbetning eller emballage till leverantör för återanvändning. Ett bra exempel är samarbetet med en av våra största bearbetningsleverantörer som vi skickar tillbaka metallrester till för att de ska gjuta ytterligare nya detaljer till oss eller där vi återanvänder de förpackningar som produkterna levereras till oss i.

Vid kvalificering av leverantörer ställer vi krav på att de ska uppfylla vår leverantörspolicy. Den innefattar förhållningssätt till frågor inom kvalitet, miljö, arbetsmiljö och korruption. Vi utbildar oss själva och håller oss uppdaterade på regler och krav för att upprätthålla en hög kvalitetsnivå inom arbetet med de olika leverantörerna. Uppföljning av våra leverantörer baseras både på hur väl de utvecklar och underhåller sina kvalitets- och miljöledningssystem samt mätning av leveransprecision och leveranskvalitet.

Sammantaget ser vi att de aktiviteter som presenterats ovan ökar vår kundnöjdhet genom att bidra till våra kundlöften samtidigt som vi gör det ur ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv.

Kunder

Kundnöjdhet lyftes som en viktig fråga under intressentdialogen. Vi mäter kundnöjdhet årligen. Utifrån resultatet av kundnöjdhetsmätningen har vi också satt upp mål för leveranssäkerhet, servicegrad och reklamationer. Dessa mål följs upp i kvalitetsledningssystemet. Våra kunders säkerhet är viktig för oss. För att upplysa våra kunder om krav på installation, användning och reparation ingår installationsanvisningar, bruksanvisningar och monteringsanvisningar i leverans av nya produkter och reservdelar. Vi konstruerar och tillverkar våra produkter enligt maskindirektivet och tillämpar CE-märkning. Vi har även vissa varningsetiketter direkt



på produkterna där särskilda risker föreligger. Inga incidenter rapporterades under året som hade med brister i installationer eller uppmärkningar att göra.

Lokalsamhället

Vindeln är en viktig del för vår fortsatta framgång och tillväxt. Där finns vårt huvudkontor och produktionsanläggning, men med världen som arbetsfält. Därför är vi engagerade i lokalsamhället på många olika sätt, dels genom att stödja diverse lokala initiativ och idrottsföreningar samt verkar för att sätta Vindeln på kartan i olika nationella och internationella sammanhang.

Ett viktigt initiativ bland dessa är det systematiska arbetet tillsammans med skola och övrigt näringsliv. Vi följer ett gemensamt årshjul som innefattar prao, föreläsningar, studiebesök och sist men inte minst Vindeln Business Week, som är en mässa där vi visar produkter och berättar om framtida yrkesmöjligheter och utbildningsinriktningar.

Vi tror att det är viktigt både för regionen och för Vindeln att visa på möjligheten att driva ett internationellt företag med högteknologisk kompetens i Norrlands inland. Vi vill bidra till att människor kan hitta kvalificerade jobb i ett område med hög livskvalitet då vi har ett fortsatt rekryteringsbehov de kommande åren.

Vi är en del av samhället och samhället är en del av oss. Vi försöker därför berätta och visa vad vi gör, vad vi står för och hur vi kan vara en positiv kraft för samhällets utveckling. För att lyckas behöver vi ett samhälle som

fungerar väl och som erbjuder attraktiva boendemiljöer och funktionell infrastruktur.

Viktiga samarbete och dialogpartners är lokala politik och beslutsfattare, men även utbildningsaktörer som alla har olika roller som är viktiga för att vi ska kunna fortsätta utvecklas tillsammans med våra omgivande samhällen.

Uppgifter till GRI-tabellen

GRI-ID	Upplysningar	Uppgift till GRI-ID
102-1	Organisationens namn	Rototilt Group AB
102-2	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	Sida 5
102-3	Organisationens huvudkontor	Vindeln
102-4	Länder där organisationen har verksamhet	Sida 5
102-5	Ägarstruktur	Rototilt Invest AB, 100%
102-6	Marknadsnärvaro	Sida 5
102-7	Organisationens storlek	i. 207 st (medelantalet anställda under 2021) ii. 1 produktionsanläggning iii. 689 815 Tkr omsättning iv. 535 229 Tkr balansomslutning v. Ur konkurrenshänseende så redogör vi inte för den faktiska försäljningsvolymen
102-8	Medarbetare, antal och övrig information	Sida 15
102-9	Värdekedja	Sida 25
102-10	Väsentliga förändringar av organisationen och dess värdekedja under redovisningsperioden	Utökning av maskinkapacitet och dotterbolag
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	Rototilt tillämpar försiktighetsprincipen i enlighet med de föreskrifter som finns i svensk och EUs lagstiftning
102-12	Externa ekonomiska, miljömässiga eller sociala initiativ och principer som organisationen anslutit sig till.	Sida 27
102-13	Medlemskap i organisationer och nätverk	Maskinleverantörerna, Movex/M3 Användarförening, Styrelseakademin Norr, Företagarna, Dataföreningen Digital Destination Sverige, Svenskt Näringsliv, Teknikföretagen
102-14	Uttalande från VD	Sida 3
102-16	Grundläggande värderingar, principer och uppförandenormer	Sida 3
102-18	Struktur för styrning av hållbarhetsarbetet	a. Styrelse -> VD -> Ledningsgrupp b. Styrelse -> VD -> Ledningsgrupp
102-40	Redovisning av intressenter	Sida 13
102-41	Antal anställda mot kollektivavtal	100% av Rototilts anställda har kollektivavtal
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Sida 13

GRI-ID	Upplysningar	Uppgift till GRI-ID
102-43	Former för engagemang med intressenter	Sida 13
102-44	Väsentliga frågor för intressenterna och hanteringen av dessa	Sida 13
102-45	Organisatoriska enheter som ingår i den konsoliderade finansiella redovisningen	a. Dotterbolag som ingår i koncernbokslut är Rototilt A/S (Norge), Rototilt OY (Finland), Rototilt GmbH (Tyskland), Roto-tilt Inc (Kanada), Rototilt SAS (Frankrike) och Rototilt Ltd (England) b. Dessa dotterbolag ingår inte i hållbarhetsrapporten
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	Sida 3
102-47	Identifierade väsentliga upplysningar	Sida 13
102-48	Kommentarer till förändringar i tidigare redovisad information	Ej aktuellt
102-49	Väsentliga förändringar avseende omfattning och avgränsningar	Ej aktuellt
102-50	Redovisningsperiod	2021-01-01 – 2021-12-31
102-51	Datum för publicering av föregående hållbarhetsredovisning	2021-07-02
102-52	Redovisningscykel	1 gång per år i samband med årsredovisningen
102-53	Kontaktperson för hållbarhetsrapporten	Kvalitets- och miljöchef
102-54	Redogörelse för nivå på redovisning enligt GRI Standards	Core
102-55	GRI-index	Sidorna 28-30
102-56	Extern verifiering av hållbarhetsredovisningen	Rototilts externa revisorer är PWC, som kommer granska att en hållbarhetsredovisning upprättats. Utöver detta kommer ingen tredjepartsgranskning av innehållet att genomföras
103-1	Förklaring till väsentliga upplysningar och deras avgränsningar	Sida 13
103-2	Beskrivning av ledningens hållbarhetsstyrning och ingående delar	Sida 9
103-3	Utvärdering av ledningens hållbarhetsstyrning	Sida 9
202-2	Andel av medarbetare i ledningsgruppen som kommer från lokalsamhället	100 %
205-1	Delar av verksamheten som utvärderats utifrån risk för korruption, och identifierade risker	Sida 25
301-2	Återvunnet material i produktionen	Sida 19

GRI-ID	Upplysningar	Uppgift till GRI-ID
302-1	Energianvändning inom organisationen	a. 188 MWh diesel till företagsägda fordon och eldningsolja för uppstart av pelletspanna b. 3 291 MWh el från vind- och vattenkraft samt uppvärmning genom pelletsförbränning c.i. 2 482 MWh elförbrukning c.ii. 809 MWh fjärrvärmeförbrukning e. 3 480 MWh total energianvändning
302-4	Minskning av energianvändning	Totala energianvändningen minskades med 21 % per producerat ton
303-1	Vattenförbrukning per källa	2 688 kubikmeter
303-3	Rening och återföring av vatten	Sida 19
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	57,2 ton
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (Scope 2)	7,85 ton
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	1894 ton
305-7	Utsläpp av NOx, SO2 och andra betydande luftföroreningar	Vi släppte ut 804 kg VOC från måleriet under 2021
306-1	Utsläpp till avlopp per kvalitet	Sida 19
306-2	Avfallsmängd per kategori och behandlingsmetod	Sida 18
308-1	Procentandel leverantörer som genomgått miljöbedömning	100 %
401-1	Nyanställningar	Antalet anställda har ökat med 4,5%
403-2	Typ och omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar och arbetsrelaterade olyckor samt sjukfrånvaro	Sida 15
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år	Sida 15
404-3	Andel anställda som genomfört regelbundna utvecklings- och karriärutvecklingssamtal	Sida 15
414-2	Andel nya leverantörer som bedömts avseende sociala kriterier	100 %
417-1	Krav på produkt- och serviceinformation och märkning	Sida 27
417-2	Incidenter relaterade till brister i produkt- och serviceinformation och märkning	Sida 27

Tack för intresset!

Undrar du över något eller vill veta mer
om hur vårt hållbarhetsarbete ser ut?

Kontakta kvalitets- och miljöchef
sustainability@rototilt.com
Tel: 0933-232 00



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Rototilt Group AB, org.nr 556503-0755

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Umeå den 7 juni 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Ekman'.

Lars Ekman
Auktoriserad revisor

