

Åpenhetsloven 2024

Redegjørelse etter lov om virksomheters
åpenhet og arbeid med grunnleggende
menneskerettigheter og anstendige
arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5 2024.





1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger enkelte "større virksomheter" plikter for å fremme sosial bærekraft i virksomhetene selv og virksomhetenes leverandørkjeder:

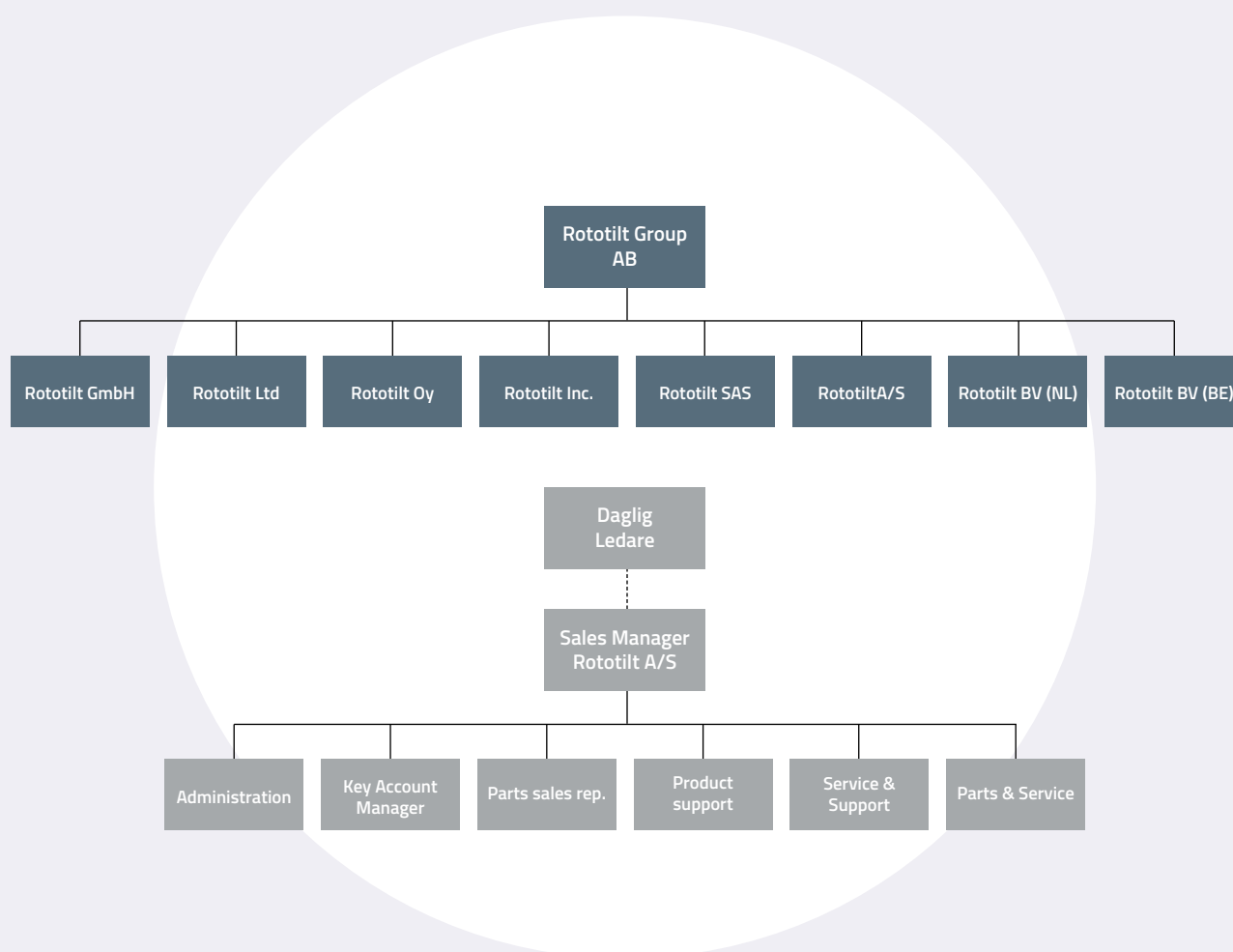
- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 4)
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 5)
- Plikt til å etterkomme "enhvers" rett til informasjon (jf. lovens § 6)

Rototilt® AS er omfattet av åpenhetsloven, og har utført aktsom-

hetsvurderinger i tråd med lovens krav. Nedenfor følger Rototilt® AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.



Organisasjonen vår



2. Virksomhetens organisering

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1. Rototilt AS' organisering og driftsområde

Virksomheten vår

Rototilt® AS selger tiltrotatorer, maskinfester, redskap og styresystemer som forbedrer det som er mulig å gjøre med en gravemaskin. Rototilt AS bistår kunder i hele Norge, med alt fra salg og reservedeler til service og support for Rototilts tiltrotatorer, verktøy og tilbehør. Rototilt AS ble etablert i 2014 med kontor i Skedsmo-korset og har vært en del av Rototilt Groups reise fra et produktvaremerke til et internasjonalt konsern. Med Rototilt AS og morselskapet og fabrikken i Sverige i ryggen kan kundene forvente høyt servicenivå både i dag og i fremtiden.

Tiltrotatoren, som er hovedproduktet vårt, monteres i enden av gravemaskinens bom. Sammen med styresystemet kan brukeren rotere og tilte forskjellige typer tilkoblet redskap. Ved hjelp av smarte funksjoner, som for eksempel sikkerhetslås og systemintegrasjon, gjør vi gravemaskinen til en allsidig redskapsbærer som forenkler og effektiviserer maskinførerens hverdag.

Rototilt AS er et datterselskap av Rototilt Group AB. Rototilt Group AB er et svensk familieeid selskap med hovedkontor i Vindeln, cirka 50 km nordvest for Umeå i Västerbottens län. Morselskapet er et teknologiselskap som i hovedsak arbeider med utvikling, produksjon, salg og support av tiltrotatorsystemer under selskapets eget varemerke Rototilt®. Morselskapet hadde 247 ansatte i desember 2024, og Rototilt AS hadde på samme tidspunkt 6 ansatte.

Marknaden vårt

Rototilt AS' produkter selges i det norske markedet for anleggsmaskiner. Kundene våre er hovedsakelig forhandlere OED (Original Equipment Distributor), men vi selger også reservedeler direkte til sluttbrukere.

2.2. Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser

Förankring av styrende dokumenter

Verdiene våre

Vi jobber daglig i henhold til kjerneverdiene våre presisjon, engasjement, merverdi og profesjonalitet. Vi ønsker å være en arbeidsplass som ivaretar menneskers potensial, og der mangfold og likestilling er en styrke som bidrar til trivsel, effektivitet og lønnsomhet.

Retningslinjer for antikorrupsjon

Vi følger konsernets retningslinjer for antikorrupsjon i alt vi gjør, og i alle beslutninger vi tar. Retningslinjene er vedtatt av styret i morselskapet. Retningslinjene beskriver at lokale lover skal følges, samt at bestikkelser og fordeler er forbudt i alle forretningskontakter. Alle korrupsjonshendelser skal rapporteres til HR-sjef. Disse retningslinjene oppdateres regelmessig av Rototilt Group AB, og de gjelder i alle land der Rototilt har virksomhet. Unntaket er hvis retningslinjene ikke er i tråd med lovgivningen i landet.

Etiske retningslinjer – i egen virksomhet og overfor leverandører

Rototilt har også etiske retningslinjer for leverandører, som er vedtatt av ledelsen i morselskapet. Retningslinjene beskriver blant annet krav til HMS, diskriminering, barnearbeid og etiske arbeidsforhold. Disse retningslinjene oppdateres også regelmessig. Siden Rototilt AS sin største leverandør er Rototilt Group AB, anses de å være svært viktige. Rototilt Group AB revideres i henhold til ISO 14001, ISO 9001 og ISO 45001 av eksternt part hvert år.

Morselskapet er hovedleverandør og evaluerer underleverandørene i henhold til retningslinjene for leverandør-

rer. Hvis kravene i disse retningslinjene ikke overholdes, avsluttes leverandøravtalen umiddelbart. De har fokus på menneskerettigheter og etiske arbeidsforhold. Evalueringer og risikovurderinger gjennomføres hver gang det velges en ny leverandør. Hvert år følges alle leverandører opp, og de må godkjenne kravene i leverandørundersøkelsen. For større og nye leverandører gjennomfører Rototilt Group AB leverandørrevisjoner for å avdekke risikoer i leverandørkjeden fortløpende. Alle Rototilt AS' leverandører er fra Europa, og de følger europeiske lovkrav. De store leverandørene som ikke er en del av konsernet, har signert etiske retningslinjer for leverandører.

Rutiner og retningslinjer for egne ansatte

Medarbeiderne våre har ulykkesforsikring, og hvis det oppstår en ulykke i arbeidstiden, undersøkes den i henhold til avtalen med forsikringsselskapet. Medarbeidersamtale med nærmeste leder gjennomføre årlig i henhold til rutinene. Hvert år sendes det ut en spørreundersøkelse med fokus på organisatorisk og sosial helse. Det gjøres for å måle medarbeidernes tilfredshet samt for å finne ut hvilke forbedringstiltak som må iverksettes. Retningslinjer for likestilling, seksuell trakassering og mangfold er utarbeidet, og de ansatte får informasjon om dem i personalhåndboken.

Annet

Rototilt AS har ingen retningslinjer for samfunnsansvar. Vi har vurdert at det er rimelig, gitt organisasjonens størrelse, ved å følge de norske lovkravene. Alle ansatte får informasjon om Rototilts etiske retningslinjer. Rototilt AS driver virksomheten i samsvar med god forretningsskikk og med høy etikk i alle bedriftens relasjoner med interessenter. Vi har nulltoleranse for tilretteleggingsbetaling. Siden vi bare selger produktene våre til kunder i Norge samt gjør aktive valg om hvilke OED kunder vi velger å samarbeide med, mener vi at det ikke

finnes noen direkte risiko for at produktene våre havner i korrupsjonsrammede områder.

Kartlegging av virksomheten

Rototilt AS' bærekraftsarbeid er preget av ansvar og bærekraft. Vår opplevelse av bransjen er at arbeidskraften ikke utnyttes, og at utenlandsk arbeidskraft ikke jobber ulovlig. Siden vi bare har virksomhet i det norske markedet og er underlagt norske lovkrav, inkludert arbeidsmiljøloven, mener vi at det ikke er risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Morselskapet er den største og viktigste leverandøren, og det gjennomfører aktsomhetsvurderinger av leverandørene sine.

Forebygging, stansing og overvåkning av negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Retningslinjene og lovene som beskrives her, skal forebygge og forhindre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt bidra til at slike ting avdekkes.

Kommunikasjon og eventuell gjenoppretting

Hvis Rototilt AS avdekker en risiko, skal den rapporteres til daglig leder som deretter vurderer saken og iverksetter eventuelle tiltak.

Konsernet bruker en ekstern part i forbindelse med varsling "Whistleblowing". Det sørger for at prosessen med varsling er helt anonym. Kanalen er tilgjengelig fra både selskapets intranett og på det eksterne nettstedet, slik at både medarbeidere og eksterne personer kan bruke den. Siden vi bruker tredjepart, kan saken også følges opp av varsleren helt anonymt.

3. Faktiske negative konsekvenser

og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

3.1 Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket

Ved hjelp av metoden som beskrives i punkt 2.2, har ikke Rototilt AS avdekket betydelige risikoer.



4. Tiltak som virksomheten har iverksatt

eller planlegger å iverksette for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet av disse tiltakene

4.1 Aktsomhetsvurderingen

Rototilt AS gjennomførte en risikovurdering i 2024 og planlegger å gjennomføre en årlig risikovurdering av områdene som er nevnt her, samt påse at relevant dokumentasjon er oppdatert.

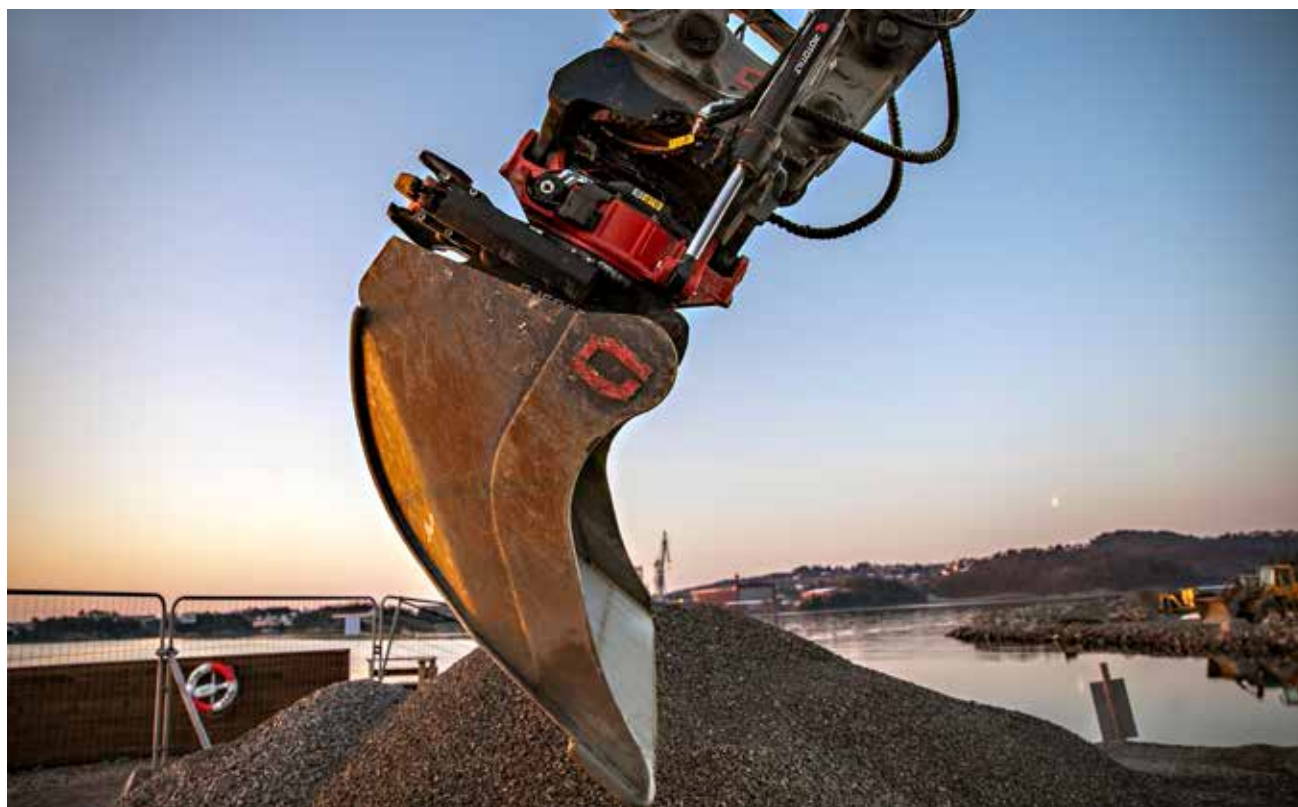
4.2 Resultatet av den foregående aktsomhetsvurderingen

Due diligence-vurderingen ble gjennomført gjennom en strategisk gjennomgang av gjeldende lovkrav og en omfattende dialog med våre interessenter, inkludert kunder og leverandører. Analyse av våre interne policyer og retningslinjer som utgjør kjernen i vår organisasjons prinsipper og etikk.

Handlingsplanen utarbeidet i 2023 gjennomgikk en grundig gjennomgang i 2024, med særlig fokus på interne HMS-relaterte forbedringstiltak. Arbeidet har også omfattet systematisk arbeidsmiljøarbeid, som følges opp årlig på vår plattform.

Morselskapet har gjennomført en oppfølging av lokale leverandører til Rototilt AS, som omfattes av norsk lov.

I 2024 skal også brannvernet styrkes, blant annet gjennom opplæringsinnsats for verneombudet. Miljø- og vernerunder samt inspeksjon av utstyr/hjelpemidler har blitt koordinert i et felles systemstøtte med regelmessig oppfølging.



5. Signaturer

[STED], [DATO]

[SIGNATUR FRA STYRET OG ADMINISTRERENDE DIREKTØR]

